

СОГЛАСОВАНО  
Протокол общего собрания  
трудоустроенного коллектива  
МБУДО «ДШИ № 17  
им. М.Н. Симанского»  
№ 6 от 29.12.2018

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «ДШИ № 17  
им. М.Н. Симанского»  
М.Э. Сусликова  
29.12.2018



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств № 17  
имени М.Н. Симанского»**

г. Саратов  
2018г.

## **1. Общие положения.**

- 1.1 Общее собрание Трудового коллектива – постоянно действующий коллегиальный орган управления основными вопросами жизнедеятельности учреждения.
- 1.2 Общее собрание Трудового коллектива действует от имени членов трудового коллектива, выражая интересы большинства.
- 1.3 Общее собрание Трудового коллектива действует на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава школы, Положения об оплате труда школы.
- 1.4 Общее собрание Трудового коллектива возглавляет председатель, выбранный на Общем собрании Трудового коллектива.
- 1.5 Общее собрание Трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой, который включает в себя всех работников учреждения. Срок полномочий не ограничен.
- 1.6 О повестке дня, времени и месте проведения Общего собрания должно быть объявлено не менее чем за десять календарных дней.
- 1.7 Председатель и секретарь общего собрания избираются простым большинством голосов работников Школы, присутствующих на Общем собрании. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания – один год с момента избрания.

## **2. Задачи и содержание общего собрания Трудового коллектива.**

2.1. Главными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, основанных на принципах:

- равноправия сторон,
- уважения и учета интересов сторон,
- соблюдения норм трудового законодательства,
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

2.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа работников учреждения.

2.3. Решения Общего собрания принимаются в ходе открытого голосования, простым большинством голосов. Каждый член Общего собрания имеет один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников Общего собрания. О принятии решения Общего собрания составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим на

Общем собрании и секретарем Общего собрания.

2.4. Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными.

2.5. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- обсуждение и принятие Коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;

- избрание: представительного органа работников; представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- принятие решения о создании представительного органа работников;

- заслушивание отчёта директора учреждения по итогам работы Школы;

- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждением.

### **3. Документация.**

3.1. Заседания педсовета оформляются протокольно. В протоколах фиксируются ход обсуждения вопросов, изложение текущей информации.

3.2. Книга протоколов хранится постоянно и передается по акту.

Срок действия данного Положения неограничен.